

## NUCERITY

## さらにパワフルな2017年ボーナスプラン

01

初回購入  
ボーナス  
(FOB)

直紹介ボーナス

初回購入ボーナス(FOB)			
アクティベーションパック	プロフェッショナルパック	P6* パック	P12* パック
CV	500 CV	500 CV + (6 x 100 CV)	500 CV + (12 x 100 CV)
APCV**	500 APCV	500 APCV	500 APCV
FOB (US\$)	\$100	\$150	\$150
メンターボーナス(US\$)	\$50	\$100	\$150

新しいメンバーを直接紹介し登録するたびに、獲得するボーナスです!登録する直接紹介メンバーの人数に制限はありません。

\*P6=登録時にプロフェッショナルパックとプリペイドオートシップ24週間パックの購入。注文後、すべての商品を一括してお受けいただくことができ、500CVが付与されます。その後、24週間にわたり、4週間ごとに100CVが付与されます。P12=登録時にプロフェッショナルパックとプリペイドオートシップ48週間パックの購入。\*\*APCV(アクティベーションパックCV)は追加購入することでアップグレードが可能です。

02

メンター  
ボーナス

チームを育て、指導することはヌーセリティの基本となる取り組みです。メンターボーナスはその取り組みに反映されます。初回購入パックの特別プロモーションとしてメンターボーナスは割当てられ、登録者から始まるリーダーランクのアップラインへ支払われます。メンターボーナスを受取る資格のあるアップラインは下のランクで支払われなかったボーナス額すべてを受取ることができます。\*

メンターボーナスはプロフェッショナルパック、P6パック、P12パック の購入で発生します。メンターボーナス額は50ドル~150ドルとなり、直接登録者から始まり、下の図のようにボーナス資格のあるランクを基本として、登録ツリーのアップラインに支払われます。

メンターボーナス			
アクティベーションパック	プロフェッショナルパック	P6 パック	P12 パック
CV	500	500	500
メンターボーナス (US\$)	\$50	\$100	\$150

	Rank	メンターボーナス
	セカンド ブルーダイヤモンド、またはそれ以上のランク	5%
	ファースト ブルーダイヤモンド、またはそれ以上のランク	5%
	セカンド ダイヤモンド	10%
	ファースト ダイヤモンド	15%
	セカンド エメラルド	10%
	ファースト エメラルド	20%
	ファースト ルビー	20%
	ファースト プラチナ	15%

\*\*\* プロフェッショナルパックを含む購入で登録

\*\*\* メンターボーナスを獲得するにはAPCVが少なくとも500CV以上であること

\*\*\* あなたは毎月100CVの付与を受け、アクティブでなければなりません。

## メンターボーナス例

ブルーダイヤモンドのサラは、シンガポールで新しいディストリビューターのローレンスを\$100のメンターボーナスが支払われるアクティベーションパック-P6パックで登録します。メンターボーナスは表示にあるようにメンターボーナスを獲得できるランク資格がある直紹介アップラインに支払われます。直接紹介者でありブルーダイヤモンドのサラはランクに基いたパーセンテージのメンターボーナスを獲得します。

サラは登録ツリーで最初のアップラインであり、プラチナ(15%=15ドル)またはそれ以上、ルビー(20%=20ドル)またはそれ以上、エメラルド(20%=20ドル)またはそれ以上、ダイヤモンド(15%=15ドル)またはそれ以上、そしてブルーダイヤモンド(5%=5ドル)またはそれ以上でもあるので、ローレンスのパッケージ購入でメンターボーナスの75%、75ドルを受取ります。サラはまた、ローレンスの下の新しいレッグで発生したすべてのメンターボーナスの75%を、レッグ内の誰かがプラチナ以上のランクに達するまで受取ることになるのです。

\*エメラルドおよび/またはダイヤモンド以上の資格を持つアップラインがエメラルドおよび/またはダイヤモンドとしてメンター・ボーナスを受取っている場合、そのレベルのランクで1つのボーナスしか受けられません。そのレベルで最も多いメンター・ボーナスを受取ることができるからです。そのランクレベルのセカンドボーナスは、そのランク以上のレベルの次のアップラインに支払われます。ランク昇格の資格については第4項をご覧ください。



03

## チーム ボリューム ボーナス

助けを必要としているレッグをサポートしボーナスを獲得しましょう!  
それぞれのボーナス週における支払いレッグのサイクルボリュームの12%を獲得します。

**チームボーナスは1週間に最高20,000ドルまで支払われます!**

チームボーナス			
アクティベーション パック	プロフェッショナルパック	P6 パック	P12 パック
CV	500 CV	500 CV	500 CV
APCV	500 CV	500 CV	500 CV
チームボーナス	12%	12%	12%
週毎の最高 チームボーナス獲得額	US\$10,000	US\$10,000	US\$10,000

\*\*\* パワーレッグの繰越分はリセットされませんが、アクティブでいなければなりません。  
\*\*\* よりボリュームの大きいアクティベーションパックへいつでもアップグレードできます。

04

## ランク昇格 ボーナス (RAB) とインセ ンティブ

リーダーとしてのあなたの成功の証しに特別ボーナスを得ましょう!

**最大9,350ドル獲得できます!**

ランク	4週間のボーナス期間における支払いレッグ ボリューム	ランク昇格ボーナス
シルバー	1,000 CV	US\$ 100
ゴールド	2,500 CV	US\$ 250
プラチナ	5,000 CV	US\$ 500
ルビー	10,000 CV	US\$ 1,000
エメラルド	25,000 CV	US\$ 2,500
ダイヤモンド	50,000 CV	US\$ 5,000

\*\*\* ルビー、エメラルド、ダイヤモンドのランク昇格ボーナス(RAB)は2回に分けて4週間ごとに支払われます。



## ダイヤモンド ゲイタウェイ

### ルビー リーダーシップ トレーニング

### プラチナ トレーニング

- 初めてのプラチナランク、またはそれ以上のランクの達成で1日間のトレーニングに参加する資格。
- 資格期間中、資格を維持すること。

- 初めてのルビー/エメラルドランク達成で参加資格。
- 資格期間中はアクティブ状態で資格を維持していなければなりません。

- 2017年に初めてダイヤモンドランクを達成し、5週間維持。もしくは、
- 2017年に初めてダイヤモンドランク、またはそれ以上のランクを達成し、5週間維持。
- 12ヶ月間の資格期間の75% (39週間) で支払いランクがダイヤモンド、または以上であること。



\*\*\* トレーニングやイベントのスケジュールにつきましては、カスタマーサービスへお問い合わせください。

### ご注意

1. 上記ボーナスプランは東南アジア、中国、そして日本のディストリビューターのみに対応されます。
2. 上記のボーナス、トレーニングおよびインセンティブの有効期間は2017年3月6日から2017年12月31日までとなります。
3. ダイヤモンドプールは変更されません。
4. ニューセリティインターナショナルは、上記の要件を予告なく変更/修正する権利を留保します。